



# Een jaar Kernwerk

## GROTE VERGADERING IN DE NIEUWE KELDER?

### Zoekt kandidaten

Den aandachtigen lezer van het verslag van de laatste Directie-Kern vergadering, welk verslag in het vorige VDH-tje werd opgenomen, zal tussen de verschillende punten, die werden besproken, het derde punt zijn opgevallen, waarin de Kern van de Directie toestemming verkrijgt aan het einde van de zittingsperiode in een grote personeelsbijeenkomst verslag uit te brengen van de verichte werkzaamheden gedurende het eerste jaar van haar bestaan.

In deze bijeenkomst, die wordt geleid door den Heer J. v. d. Heem, zal onze directeur levens de visie van de Directie op het Kernwerk weergeven.

Zoals reeds in het aangehaalde verslag werd medegedeeld, zal deze bijeenkomst eind October plaats vinden. Aangenomen mag worden, dat het nieuwe nabewerkingsebouw dan zover gevorderd zal zijn, dat de kelder als vergaderzaal kan worden gebruikt. Het is n.l. niet zo eenvoudig om ruimte te vinden, waar het voltallige personeel een plaatsje kan vinden.

Op de aanwezigheid van het gehele personeel moet worden gerekend, daar deze bijeenkomst in fabriekstijd plaats vindt.

Op de aanwezigheid van het gehele personeel moet worden gerekend, daar deze bijeenkomst in fabriekstijd plaats vindt. Ieder krijgt op nader aan te geven wijze gelegenheid schriftelijk vragen te stellen, die naar beste vermogen zullen worden beantwoord. Op deze manier heeft ieder gelegenheid zijn critiek op het kernwerk, zoals dit in ons bedrijf plaats vindt, te uiten, terwijl problemen, die naar wordt aangestemd, door de Kern niet op de juiste wijze worden afgehandeld, aan de orde kunnen worden gesteld.

### KERNOPBOUW

#### EN VRIJE TIJD COMMISSIE

Enkele maanden na de oprichting van de Kern, werden een tweetal commissies gesticht, die kortweg respectievelijk Kernopbouw en Vrije-tijd-commissie werden genoemd.

Kernopbouw stelt zich tot doel de leden van de Kern op geregelde tijden te doen voorlichten over onderwerpen, die zijtelings of direct met het Kernwerk verband houden. Naast de Kernleden kon een aantal belangstellenden de lezingen en excursie bijwonen.

Deze lezingen en ook de excursie werden een succes en spoorden aan tot verder werken op dit terrein.

De vrije-tijd-commissie stelde zich ten doel het VDH-personeel te wijzen op de mogelijkheden, die er zijn om de vrije tijd op goede wijze te besteden.

Ook haar werk werd reeds enkele malen met succes bekrond.

In overleg met de opleidingscommissie is door beide commissies gezamenlijk een winterprogramma 1946/1947 samengesteld en aan de Directie ter goedkeuring voorgelegd. Indien de Directie haar goedkeuring aan dit programma hecht, kan met de afwerking ervan op Woensdag 2 October een aanvang worden gemaakt.

De uitvoering vindt plaats door de Kern in overleg en nauwe samenwerking met afdeling Sociale Zaken. De gehele agenda zal nader worden gepubliceerd.

### VOOR DE WANDELAARS

Personen, die in het bezit zijn van een deelnemerskaart voor de wandeltocht kunnen Donderdag a.s. tijdens de middagpauze in de wachtkamer van de Medische dienst, de routebeschrijving afhalen. Voor zover de plaatsruimte in de bussen dit toelaat kunnen zich dan tevens nog enkele deelnemers opgeven. Deelnemingskosten met inbegrip van het autobusvervoer voor leden van het personeel en naaste familie f 1.— Voor verdere introductie's f 1.50.

### Van oorlichtingsdiensten gesproken . . . . .

#### De Kern heeft er ook een.

Na de bevrijding kon elke instelling van formaat niet minder doen dan zich een voorlichtingsdienst aanschaffen. Zo ontstonden de Regerings-voorlichtingsdienst, de Marine-voorlichtingsdienst, en nu nog ze maar op. Het nut van deze voorlichting werd niet door iedereen naar waarde geschat en ook de „kamers" hielden er zich vanwege de „ping-pong" mee bezig.

En ondanks alles staat er ook boven dit stukje Kernvoorlichtingsdienst. Dus weer een nieuwe voorlichtingsdienst erbij. Maak U echter niet ongerust, er wordt geen aanslag geplaatst op de staatskas en deze voorlichting is beslist nodig. Want er zijn te weinig V.D.H.-ers, wien de gang van zaken op Kerngebied in het bedrijf volledig bekend is. Hierni zal verandering komen doordat binnen korte tijd aan ieder lid van het personeel een Kern-reglement zal worden uitgereikt. Een reglement is echter voor iedereen niet even gemakkelijk te lezen. Om dit bezwaar op te heffen zal in negen weken in korte bijdragen het Kernreglement worden behandeld.

De laatste publicatie vindt plaats als de verkiezing van de nieuwe Kern voor de deur staat. Naar wij hopen weet U dan zoveel dat de Kernvoorlichtingsdienst weer kan worden opgeheven en U weet waarom en waarvoor U stemt.

Tegen de tijdelijke aanvulling van het Kernreglement, zoals deze werd gepubliceerd in het VDH-tje van 31 Augustus zijn geen bezwaren binnengekomen. Aan de Directie zal dan ook worden voorgesteld Mei, Colijn, afdeling Secretariaat, in de eersvolgende gecombineerde vergadering te installeren als Kernlid.

### TRAMKAARTEN

Op a.s. Maandag 16 September bestaat er gelegenheid tramkaarten te bestellen voor de maand October.

Personeel van de afdeling Arbeid zal hiertoe in de pauze aanwezig zijn in de grote cantine (puur- en weekloners) en in de wachtkamer medische dienst (maandloners). Wij maken er allenop attent, dat het bestellen dient te geschieden IN DE PAUZE en TEGEN DIRECTE BETALING. Bestellingen onder werktijd en „op de pot" worden beslist niet geaccepteerd.

## Nieuwe regeling voor de kaartenbakken

### Overzetten op de afdelingen.

De kaartenbakken in de kleedkamers zijn voor velen een bron van ergernis. Voor de afdeling Arbeid zijn zij een oorzaak van veel (overbodig) werk. Door middel van deze bakken controleert deze afdeling namelijk het op tijd aanwezig zijn van het personeel. Maar..... de een vergeet 's morgens zijn kaartje uit de bak te halen, een tweede neemt het kaartje van zijn buurman mee, een derde houdt het bij het weggaan 's avonds in zijn zak en een vierde stopt het maar ergens weg, waar toevallig een plaats in de bak vrij is.

Bij het komen en gaan 's avonds is er dan ook een gewriemel bij de kaartenbakken als bij een miernest. De afdeling Arbeid moet dienstegevolg iedere dag een hele serie puzzles oplossen. Zowel 's morgens als 's avonds moet veel tijd besteed worden aan de controle van de bakken, met als resultaat een achterstand in de werkzaamheden ten koste van..... de werknemers.

Dit alles heeft tot ingrijpen gedwongen. Er is gezocht naar een weg om voor het personeel en ook voor de afdeling Arbeid gemakkelijker te maken. De oplossing daarvoor is gevonden. Geleidelijk aan zullen de kaartenbakken uit de kleedkamers verdwijnen en naar de afdelingen worden overgebracht. In verband met de nummering kan dat niet gelijktijdig met de gehele fabriek gebeuren, maar zullen tussenpozen van twee weken voor de verschillende afdelingen in acht worden genomen.

Als de bakken op de afdelingen hangen, wordt de tijdschrijver belast met de controle. Evenals in de kleedkamers zet men het kaartje 's avonds op zijn nummer in de bak en haalt het 's morgens weer daaruit. De tijdschrijver schrijft voor laakomers en afwezigen rode bonnen uit, en houdt de werkkaarten bij zich. Laakomers moeten zich met afwezen bij den tijdschrijver verzoeken. Deze opent het werkkaartje op de tijd, dat de laakomer bij hen komt, en sluit de afwezenbonn ook op die tijd af. De tijd van de afwezenbonn is uiteraard voor eigen rekening. Bovensstaande regeling wordt met ingang van 16 September 1946 ingevoerd voor montage, montage-magazijn en Proeflabriek.

De datum waarop het ook voor andere afdelingen wordt ingevoerd zal door middel van het VDH-tje bekend worden gemaakt. Voorwaar het wordt ons steeds gemakkelijker gemaakt.

Want over een poosje geen gedrang meer voor de kaartenbakken, geen kans meer op vergeten of verkeerd pakken. Ieder heeft zijn kaartenbak bij zijn werkplaats.

## Keuring voor militaire dienst

### De tweede dag verlet voor rekening leger

ver, week- en maandloners aan hun afdelingschef.

Voordat zij zich ter keuring begeven, ontvangen de opgeroepen van hun tijdschrijver of afdelingschef een werkgeversverklaring, tegen afgifte voor rekening van den werkgever, waarvan zij bij een eventuele tweede keuringsdag op de plaats van keuring onmiddellijk door de daar dienstdoende militaire autoriteiten het voor de tweede dag gedeerde loon krijgen ontvangen.

### 3640 Keyner, Testing radiosesets.

3643 Pink, Television standards and practice.  
3644 Tucker and Roberts, Plastics for electrical and radio engineers.  
3645 Meyenberg, Time study and rate-fixing.

3646 Reich, Theory and applications of electron tubes.  
3647 Glasgow, Principles of radio engineering.

3648 Dorod and Curtis, Tool engineering, jigs and fixtures.  
3649 Alford, Production handbook.  
3650 Cockram, Drawing office methods.

3651 Freeman, Rate fixing and estimating for engineers.  
3652 Sandretto, Principles of aeronautical radio engineering.  
3653 Heinrich, Industrial accident prevention.

3654 Hund, High frequency measurements.  
3655 Schaefer, Job instruction.  
3656 Osborn, How to think up.

3657 Elzinga, De wegen der historie.  
3658 Coaler, Employee training.  
3659 Nider, Discussieverslagen efficiency-dagen 1945. Publicatie Nive no. 251.

3660 Zwiers, Normalisatie en opbouw.  
3661 Révész, De betekenissen der psychologie voor de wetenschappen en voor de praktijk.  
3662 Valk, van der, Voortgezet en elementair leerboek der economie.  
3663 Ogden, Basic English. A general introduction with rules and grammar.

3665 Bagley, Every man inventor.  
3666 Stricker, Seven steps toward simplified office procedures.  
3667 Smith, An introduction to industrial psychology.  
3668 Tead, The art of leadership.  
3669 Tienhoven, Verrijn Stuart, Cnoot Koopmans, De monetair en budgettaire positie in Nederland.

3670 Statistiek, Centraal Bureau voor de Statistiek van de voorlichting bij beroepskeuze 1943.

De met \* gemerkte boeken zijn geen vakliteratuur en kunnen door ieder worden gelezen.

### Boekbespreking

B 3535 W. L. Mc Naughton, Industrial economy and labor control.

Dit behandelt de industriële organisatie, met de toegepaste bedrijfseconomie dus: Het houdt zich bezig met alle mogelijke technische kwesties, zoals tijd- en bewegingsstudies, arbeidsanalyse, arbeidsverdeling enz. Een uitstekend werkje voor het personeel van het technisch bureau.

B 3599 J. P. Thijssse, Het vogeljaar. In wijder kring.

De vogels, in dit deel beschreven, zijn die, welke we niet in de stad kunnen aantreffen. Om de „in wijder kring" beschreven vogels te leren kennen, moeten wij ons naar het strand, de duinen, de bossen of in de polder begeven. Tal van natuurfoto's verluichten ook dit deel van Thijssse's meesterwerk.

B 3613 H. T. Lewis, Problems in industrial purchasing.

Het boek behandelt uitvoerig alle werkzaamheden, die door de inkoopafdeling van een groot bedrijf te vervullen zijn. Alle problemen worden behandeld aan de hand van voorbeelden ontleend aan de praktijk van grote handelshuizen in zeer uiteenlopende branches (bv. voedsel-, metaalwaren-, rubber- en katoenindustrie). Aan de orde komen vraagstukken als: kwaliteitscontrole, kwantiteitscontrole, prijspolitiek, verzekeringskwesties enz.

WEEKLIJKS NIEUWSBLAD VOOR HET PERSONEEL VAN DER HEEM N.V. - DEN HAAG - HOLLAND

## GERUCHTEN rond een fabriek EN . . . het was dimala waar in Utrecht

De wildste geruchten deden dezer dagen in ons bedrijf de ronde, geruchten rond een fabriek te Utrecht. Dimala waren het echter geen loze geruchten en het is daarom maar goed, dat er deze week iets heeft plaats gevonden, waardoor alle officiële stilzwijgen thans onnodig is en de stand van zaken gepubliceerd kan worden.

Donderdagochtend j.l. is het koopcontract ondertekend krachtens hetwelk de gebouwen, machines en verdere inventaris der onder beheer staande Leko apparatenfabriek te Utrecht eigendom zijn geworden van Van der Heem N.V.

19 September is daarmee een zeer belangrijke datum geworden in onze VDH-geschiedenis. Hoewel wij op het gebied van snelle en zelfs plotselinge uitbreidingen wel wat gewend zijn, is een zo grote als deze in onze 20-jarige geschiedenis nog niet voorgekomen.

De fabriek te Utrecht vervaardigt stofzuigers en kleine elektrische apparaten zoals strijkijzers en rijwiel lantaarns, het is een bedrijf dat in zeer vele opzichten gelijkvormig is aan het onze.

De stamperij is in omvang ongeveer gelijk aan die van de Maanweg, de draaierij is iets en de gereedschap makerij belangrijk kleiner. Verder is er een montage-afdeling met een tiental montagebanden. Uiteraard is er geen houtfabriek.

Een uitvoerige beschrijving van dit bedrijf hopen wij in de volgende omroep op te nemen.

Het spreekt vanzelf, dat wij onverwijld zullen trachten ook deze fabriek die nu met 150 à 200 man werkt, doch die ingericht is voor 500 personen, op volle toeren te brengen en het ligt voor de hand, dat het in het belang van een economisch en doeltreffend beheer is, dat de organisatievorm en werkwijze van Utrecht aan die van Den Haag wordt aangepast.

Vandaar dat onze onderdirecteur, de heer G. van Vliet, die deze materie tot in de perfectie kent, met ingang van Maandag a.s. voorlopig voor enige maanden naar Utrecht vertrekt om aldaar te bestuderen welke maatregelen deze coördinatie met zich brengt.

## Het gewijzigde Fabrieksreglement

\*

Tot en met 5 October 1946 is er gelegenheid schriftelijk op- of aanmerkingen op het gewijzigde fabrieksreglement in te dienen bij de afdeling Sociale Zaken, ter attentie van den heer Ruijsch van Dugteren.

Deze op- of aanmerkingen moeten voorzien zijn van naam, voorletters, afdeling en nummer van den betrokken werknemer.

Zij, die niets van zich laten horen, worden geacht met het reglement in te stemmen.

Zodra het reglement van kracht wordt, zal het aan iederen werknemer ter ondertekening worden voorgelegd en een exemplaar worden uitgereikt.

## Over een week andere werktijden

Met ingang van 30 September, dat is dus Maandag over een week, worden de werktijden:

Montage- en Montagemagazijn.  
Maandag t/m Vrijdag: 7.30-12.00 en 12.30-16.54 uur.  
Zaterdag: 7.30-11.36 uur.

Overige fabrieksafdelingen.  
Maandag t/m Vrijdag: 7.42-12.48 en 13.18-17.00 uur.  
Zaterdag: 7.42-11.42 uur.

Kantoor en Laboratorium.  
Maandag t/m Vrijdag: 8.30-12.48 en 13.18-17.00 uur.  
Zaterdag: 8.30-12.00 uur.

(De kantoorafdelingen die een vroege pauze hebben, behouden deze onveranderd).

C. J. Schneiderberg, afd. Inkoop.  
M. Welling, afd. Verkoop.  
De examens was: minstens 40 lettergrepen per minuut.



## Er komt een lezing over Kernwerk Begin winterprogramma van de Kern

Toen, nu ruim een jaar geleden, besprekingen werden gevoerd, die ook in ons bedrijf hebben geleid, tot de oprichting van een Kern bleken de meningen over deze instelling zeer uiteen te lopen.

Verskillende inzichten werden op levendige wijze besproken en het uiteindelijk resultaat was de Kern, zoals die nu met meer of minder succes haar plaats in het bedrijf heeft ingenomen.

Ok in andere ondernemingen verschenen contactcommissies, fabrieksraden e.d. allen geboren uit de wens werkgever en werknemer nader tot elkaar te brengen. Frankrijk en Engeland waren, zo bleek uit de naoorlogse literatuur, ons land op dit gebied reeds ver vooruit.

Om nu over al de facetten van het Kernwerk grondig te worden ingelicht heeft de Kern de Directie verzocht Jhr. Mr. R. A. Th. Gevers Deynoot, adviseur van het college van Rijksbestuurders uit te nodigen zijn visie op het Kernwerk uiteen te zetten. De Heer Gevers Deynoot, schrijver van een veelgelezen brochure over het kernwerk, heeft hierin loesendend en zal nu op woensdagavond 2 October a.s. in de bioscoopzaal op de étage het onderwerp: „Kernwerk” behandelen.

## Van de Montage

Onze mededeling van vorige week betreffende de leiding van de montagebanden verdient enige correctie. De heer Jimmink is, in tegenstelling tot het vermeldde, persoonlijk verantwoordelijk voor de gang van zaken in dit gedeelte van de Montage en tot hem dient men zich te wenden voor alle productie- en personeelsaangelegenheden.

De Heer en Mevrouw Groen-Mos (wat klinkt dat gewichtig!) danken het gehele montagepersoneel hartelijk voor de cadeaux en bloemen, die ze bij hun huwelijk mochten ontvangen.

Na enige weken van ziekte is handbaas Janzen weer op de Montage teruggekeerd. Zijn band was gedurende die tijd toevertrouwd aan Cor Maastant, die met de oude ankerploeg niet veel moeite had.

Rolf Schütt van de KY 457-band heeft zich Zaterdag 31 Augustus verloofd, met welke belangrijke stap, „de Montage”, hem van harte felicitteert.

Met ingang van 16 September zijn de preparatiebanden weer aan hoede van Hr. Baarda toevertrouwd.

Ir. Kiderlen is tijdelijk belast met de leiding van de KY 457 spoelband.

Mej. v. 't Hof hoopt a.s. Maandag na er een poosje uit te zijn geweest, in een nieuwe functie haar werkzaamheden te hervatten.

Maandag a.s. te vijf uur is er Kernvergadering in de vergaderkamer op de derde étage. Schriftelijke voorstellen die t/m Maandagmorgen worden ingediend, komen die avond nog in behandeling.

## Hoe Karel Knots ons bedrijf zag NUMMER 14 DE NABEWERKING

De afdeling Nabewerking is onze schoonheidsstatie — de salon de beauté, zoals een goed Hagenaar zegt. Vetting en verveerd komen de metalen onderdelen uit de Stamperij en Metaalwaren, ze zijn nog eenmaal ijzer dat zich niet schaamt zijn ware gedaante te tonen, nu worden ze vertraaid en nabewerkt. Karel vond de behandeling in die beauty parlour wel erg radicaal.

Met geweld werden buizen, stangen, deksels en kappen op vliegenschijf draaiende schijven geslepen.

chromde doch nog dofde stofzuigerkappen kregen hier hun fraaie dieplauwe glans. Alles was radicaal: heel vuil of brandschoon. Een deur verder trof Karel de galvanische afdeling aan — een ware heksenketel. Daar dampte en wassende het uit vele bakken gevuld met zuren, logen en betissen. Men verhelde Karel, dat hier een dun chrom-, zink- of nikkelbadje op vooral gereinigde en ontvette onderdelen werd aangebracht.

Karel zag een wagen met plaatfijzen chassiss binnenrijden. Na onderdompeling in het ontvettingsbad en spoelen in andere baden, kwam het chassis terecht in het zinkbad

waar het blinkend verzinkt, als aluminium, uitkwam. De galvanis, zoals de ingewijden zeggen, is een afdeling waar de niet-nabewerker zich ongaarne waagt, tenzij men voorziet in van grote laarzen en beroepskleeding. Daarom ging Karel maar gauw een deur verder naar de derde ruimte van de afdeling Nabewerking — de Spuiterij. Alles stond hier in het teken van de lak. Grote ventilatoren zogen zoemend de damp weg, de spuitter greep naar zijn spuitpistool, haalde de trekker over en sissend schoot er een straal lak uit die een groep artikelen netjes bedekte met een kleurige laag lak.

De stofzuigerketel kreeg hier de mooie crème kleur die Karel zo bewonderd had. Ondersdelen stroomden binnen, sissend spoot de lak uit het pistool, rusteloos zoemden de ventilatoren.